



Auch  
als Webinar  
konzipiert

# Workshop (Inter-) Kulturelle Agilität – mit Kultur agil machen

mit **Anna Kauert** (Interkulturelle  
Trainerin und Kommunikationsexpertin)  
und **Kai Splittgerber** (Agile Coach,  
Organisationsentwickler, Trainer)



# Workshop

## (Inter-) kulturelle Agilität – mit Kultur agil machen.

Agilität ist eine Unternehmenskultur mit gelebten Werten. **Nachhaltiger Erfolg** bei agilen Projekten kann jedoch nur erzielt werden, wenn alle Beteiligten von **gemeinsamen Werten** und **Grundüberzeugungen** ausgehen. Aufgrund **unterschiedlicher Denkmuster** und Auffassungen über **Führungsverhalten** in **interkulturellen Teams**, bedarf es hier einer besonderen Aufmerksamkeit ein **gemeinsames Mindset** zu entwickeln.

Bei **interkulturellen Teams** (co-located wie remote), die **agil arbeiten**, entstehen im Laufe der Zeit **Störungen**, die sich selten mit den Methodenbausteinen der Retrospektive lösen lassen. Auch fehlt es den Scrum Mastern häufig an tiefenpsychologischer Kompetenz, um **interkulturell bedingte Störungen** zu lösen.

### Ziel des Workshops

In dem Workshop vermitteln wir

- **Grundlegende interkulturelle Kompetenzen** in der produktiven Zusammenarbeit
- Wir schauen individuell auf die **agilen Rollen, Regeln, Vorgehensweisen** und **psychosoziale Prozesse**, die in interkulturellen Teams **funktional wie dysfunktional wirksam** werden können

Anschließend erarbeiten die Teilnehmenden mit den gewonnenen Erkenntnissen einen **unternehmensspezifischen Prototyp für eine (noch) bessere interkulturelle/ transkulturelle Zusammenarbeit**.

### Inhalt

- **Klärung von Agilität und Interkulturalität** für den individuellen Bedarf der Teilnehmer\*innen
- **Selbstorganisation und flexibles Handeln:** Strukturbedingte Herausforderung für ein Team
- **Rollen und Regeln in agilen Projekten** – OE-Methoden für interkulturelle Herausforderungen
- **Interkulturalität:** Wie wirkt sich ein agiles Unternehmen auf ein interkulturelles Team aus?
- **Wechselwirkungen mit kulturellen Grundprägungen im Team:** Störungen identifizieren mit dem Lewis Modell
- **Kommunikationsstile im Vergleich:** Direkt und Indirekt: Informieren, Fordern, Kritisieren
- **Projektphasen und Zeitdimensionen:** Unterschiedliche Kulturen haben ein unterschiedliches Zeitverständnis. Dies wirkt sich auf die Entwicklung, Entscheidung und Umsetzung eines Projektes aus. Die Länge der Phasen ist kulturabhängig.
- **Hierarchieverständnis und Führungsrolle:** kulturbedingte Missverständnisse – Ein Fallbeispiel
- **Transfer:** Erarbeitung eines unternehmensspezifischen Prototyps für die interkulturelle Zusammenarbeit

### Zielgruppe

Der Workshop richtet sich an Unternehmer\*innen, Führungskräfte, Team- und Projektleiter\*innen, die agil und kulturübergreifend arbeiten und / oder (virtuelle) interkulturelle Teams führen.

**Gruppengröße:** min. 6 max.15 Teilnehmer\*innen, **Dauer:** 1 Tag oder 1,5 Tage (½ Tag Einwicklung eines einsatzfähigen Prototyps als Minimum Viable Product – auf Grundlage von Tag 1). Auch als **Webinar** konzipiert.



# Zwei Trainer\*innen, Zwei Themen, Ein Ziel: Interkulturell agil machen.



## Trainerin

*Anna Kauert, zertifizierte interkulturelle Trainerin und Kommunikationsexpertin, Dipl. Interkulturelle Fachkommunikation in den Sprachen Englisch und Französisch. Länderexpertin für Frankreich, Deutschland, USA. Tätigkeitsfeld: Wirtschaft, Politik, Kultur und Tourismus.*

[www.annakauert.de](http://www.annakauert.de)



## Trainer

*Kai Splittgerber, zertifizierter Scrum Master, Product Owner, Agile Coach, Organisationsentwickler Wirtschaftsmediator, Dipl. Kulturwissenschaftler, MBA. Dozent an Business Schools und Universitäten.*

*Tätigkeitsfeld: INU, Körperschaften & KMU. Telekommunikation, Pharma, Medien, Lebensmittel, Verwaltung.*

## Anmeldung und Kontakt

Web: [www.annakauert.de/interkulturell-agil](http://www.annakauert.de/interkulturell-agil)

E-Mail: [interkulturell-agil@annakauert.de](mailto:interkulturell-agil@annakauert.de)

Kai Splittgerber: +49 (0) 174 21 70 008

Anna Kauert: +49 (0) 176 62 15 39 36